

Considérations visant à garantir l'intégration de la dimension de genre dans les propositions de programmes

Destiné à : Organisations intéressées à la soumission de propositions pour l'Appel à Projets du Fonds pour les Alliés

Remarque:

L'intégration de la dimension de genre dans les propositions de projet est essentielle pour promouvoir l'égalité, l'inclusion et l'équité. Utilisez ces recommandations en tant que guide afin de garantir que votre proposition incorpore cette approche de manière transversale et explicite.

Ce guide propose quelques conseils pratiques pour intégrer efficacement cette approche, accompagnés d'indicateurs spécifiques permettant d'évaluer l'impact du projet.

I. Phase de conception et d'élaboration de la proposition

1. Identification des besoins différenciés

Intégrez dans la justification de votre proposition des éléments concernant le diagnostic de la situation des femmes, des hommes et des personnes non binaires dans le contexte de votre projet. Prenez en compte leurs rôles, leur accès aux ressources, leur pouvoir de décision et les éventuels obstacles qu'ils rencontrent.

2. Conception participative et inclusive

Conseil : Assurez-vous que les femmes, les hommes et les personnes de genres divers jouent un rôle actif dans la prise de décisions du projet.

3. Intégration de la perspective de genre dans les objectifs

Conseil : Incluez des objectifs spécifiques qui favorisent l'égalité de genre dans les objectifs du projet, en veillant à ce que les actions se concentrent sur la réduction des écarts entre les genres.

Exemples d'indicateurs :

- Pourcentage d'objectifs intégrant explicitement l'égalité de genre.
- Nombre d'activités spécifiquement conçues pour lutter contre les inégalités de genre dans le projet.

II. Phase de mise en œuvre du projet

4. Accessibilité aux ressources

Conseil : Assurez-vous que les ressources (financières, éducatives, technologiques, etc.) soient accessibles de manière équitable à tous les genres, et que les conditions de travail soient inclusives. Garantisiez que les espaces de mise en œuvre soient sécurisés, exempts de discrimination et assurent une représentation équitable.

Exemple d'indicateur :

- Évaluation spécifique du niveau d'accessibilité des ressources pour les personnes de genres différents (via des enquêtes de satisfaction, des entretiens).

5. Prévention et gestion de la violence basée sur le genre

Conseil : Si votre projet opère dans un contexte où la violence basée sur le genre existe, il est important d'effectuer une analyse des risques avant la mise en œuvre et d'établir des mécanismes efficaces de prévention et de gestion, incluant des canaux de signalement confidentiels et sécurisés.

Exemple d'indicateur :

- Pourcentage de personnes (femmes, hommes et personnes de genres divers) déclarant se sentir en sécurité dans les espaces du projet.

III. Phase d'évaluation

6. Évaluation et suivi avec une perspective de genre

Conseil : Mettez en place un système de suivi et d'évaluation intégrant des indicateurs de genre, permettant de mesurer l'efficacité des actions du projet dans la réduction des inégalités.

Exemples d'indicateurs :

- Pourcentage de femmes et d'hommes déclarant un meilleur accès aux bénéfices ou ressources grâce au projet.
- Évolution de la représentation des genres dans les espaces décisionnels liés au projet avant et après l'intervention.

7. Pérennisation des résultats en matière de genre

Conseil : Développez des stratégies pour garantir que les acquis liés à l'égalité de genre perdurent après la fin du projet.

Exemples d'indicateurs :

- Nombre de partenariats ou de mécanismes mis en place pour promouvoir l'égalité de genre sur le long terme.
- Pourcentage de projets durables continuant d'appliquer une approche de genre après leur achèvement.

Glossaire des termes clés

1. Perspective (ou approche) de genre : Approche reconnaissant les différences de pouvoir et les inégalités entre les genres et cherchant à intégrer ces considérations dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques, projets et programmes.

2. Genre : Ensemble de caractéristiques, de rôles et de comportements qu'une société attribue aux individus en fonction du sexe qui leur a été assigné à la naissance. Le genre est une construction sociale qui varie selon les cultures et évolue au fil du temps.

3. Rôles de genre : Attentes et normes sociales dictant comment les individus doivent se comporter en fonction de leur genre. Ils se réfèrent aux activités, comportements et responsabilités attribués aux hommes, aux femmes et aux personnes d'autres genres.

4. Stéréotypes de genre : Idées préconçues et généralisées sur les caractéristiques et comportements des individus en fonction de leur genre. Ces stéréotypes sont des simplifications qui ne reflètent pas la diversité des expériences individuelles.

5. Égalité de genre : Principe selon lequel toutes les personnes, quel que soit leur genre, doivent avoir les mêmes droits, opportunités et accès aux ressources, sans discrimination ni traitement inégal.

6. Violence basée sur le genre : Toute forme de violence dirigée contre une personne en raison de son genre, pouvant inclure des abus physiques, sexuels, psychologiques ou économiques.

7. Intersectionnalité : Approche analysant la manière dont différents aspects de l'identité (genre, classe sociale, race, orientation sexuelle, nationalité, handicap, etc.) s'entrecroisent et influencent les expériences d'oppression ou de privilège des individus. Elle reconnaît que les inégalités ne sont pas uniques ni uniformes.

8. Droits sexuels : Droits des individus à décider librement et de manière responsable de leur santé sexuelle et de leurs relations affectives, incluant l'éducation sexuelle complète, le consentement et la planification familiale, sans discrimination.

9. Droits reproductifs : Droits permettant aux individus de prendre des décisions éclairées concernant leur santé reproductive, notamment en matière de maternité, contraception et protection contre la violence sexuelle et reproductive.

10. Autonomie sexuelle : Droit des individus à prendre des décisions libres, informées et responsables concernant leur corps et leur sexualité, à l'abri de toute coercition et violence.